



تجربة متقن

لمنتدى العاملين مع
الشباب - 2025

عن متقن..

في عام 2009 نقلنا الإتيقان من قلب مجموعة شركات باسبح لنحمله ضمن منظومة قيمة متكاملة من العطاء للمجتمع، للمساهمة مع الشركاء ذوي العلاقة في بناء مجتمع يتبنى مفهوم الإتيقان والشغف والقيم



التنمية المهنية



الإرشاد المهني



المهارات الناعمة

من 2009

” شركاء الشباب في تمكينهم من بناء مستقبلهم المهني ”

”منظومة
مستدامة
لتمكين الشباب
من مهارات
الإتقان”

إلى 2024

نظرية التغيير



منظومة مستدامة لتمكين الشباب من الإلتقان

بيئة ممكنة - محفزة - متكاملة

تشريعات داعمة

منصات وقنوات
إعلامية فاعلة

المحفزات
والممكنات
مصممة
بعناية

التأييد
والمناصرة

الثقافة
والوعي

الاستثمار في الموارد
التقنية

دراسات وأبحاث
موجهة
للقطاع

الاستثمار في
الموارد
المعرفية

شراكات فاعلة

منتجات مستدامة

سهولة الوصول

ملبية
للاحتياجات

موثقة
ومعتمدة

كفاءات متخصصة وفاعلة

كيانات وأفراد مؤثرين وممكنين

بناء وتأهيل كيانات
القطاع

جذب وتمكين الأفراد
والمؤثرين في القطاع

الأثر

النتائج
بعيدة
المدى

النتائج
متوسطة
المدى

نظرية التغيير



منظومة مستدامة لتمكين الشباب من الإتيقان

كفاءات متخصصة وفاعلة

كيانات وأفراد مؤثرين وممكنين

جذب وتمكين الأفراد
والمؤثرين في القطاع

منتجات مستدامة

سهم الوهمل

ملبية
للاحتياجات

موثقة
ومعتمدة

دراسات وأبحاث
موجهة
لقطاع

الاستثمار في
الموارد
المعرفية

تعزيز
مبادرات
القطاع

الاستثمار في الموارد
البشرية

التنمية
والوعي

التأيد
والمناصرة

التعزيزات
والتحسينات
مستمرة
لقطاع

شركات فاعلة

الأثر

النتائج
بعيدة
المدى

النتائج
متوسطة
المدى

نظرية التغيير



منظومة مستدامة لتمكين الشباب من الإتيقان

الأثر

النتائج
بعيدة
المدى

النتائج
متوسطة
المدى

ضمانات متخصصة ومماثلة

كيانات وأفراد مؤثرين وممكنين

تعزيز قدرات
الشباب

جذب وتمكين الأفراد
والمؤثرين في القطاع

منتجات مستدامة

موثقة
ومعتمدة

ملبية
للاحتياجات

سهلة الوصول

دراسات وأبحاث
موجهة
للقطاع

الاستثمار في
الموارد
المعرفية

الاستثمار في
القطاعات

التقنية
والرقمية

التأهيل
والحرفية

التعليمات
والخدمات
مخصصة
لجانب

شراكات قطاعية

بيئة ممكنة - محفزة - متكاملة

تشريعات داعمة

منصات وتعاونات
تعليمية وأكاديمية

نظرية التغيير



منظومة مستدامة لتمكين الشباب من الإتيقان

بيئة ممكنة - محفزة - متكاملة

منتجات مستدامة

تصانيف متخصصة وملائمة

تشريعات داعمة

منصات وقنوات
إعلامية فاعلة

سهول الوصول

مالية
تعليمية

مالية
تعليمية

كفاءات متخصصة مؤهلة ومؤهلة

التعليمات
والضوابط
محفزة
إيجابية

التأييد
والمناصرة

الثقافة
والوعي

الاستثمار في الموارد
البشرية

دراسات وأبحاث
مؤمنة
تتخطى

الاستثمار في
الموارد
المعرفية

تصنيفات متخصصة
ملائمة

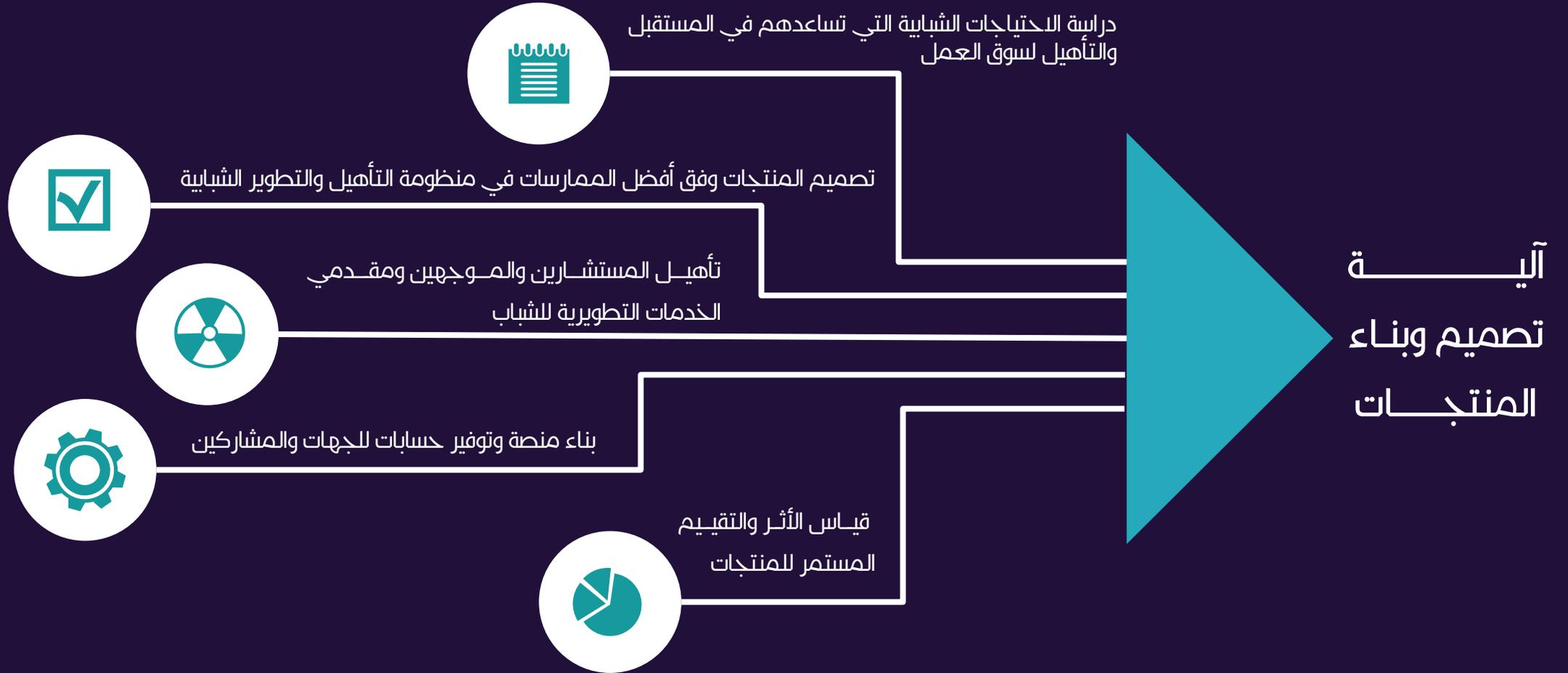
كفاءات متخصصة مؤهلة
ومؤهلة

شراكات فاعلة

الأثر

النتائج
بعيدة
المدى

النتائج
متوسطة
المدى



آلية العمل والشراكة

أصحاب المصلحة

الممول : مجموعة شركات باسبح التجارية

القطاعات الحكومية - وزارة التعليم ممثلة في : (الجامعات الحكومية - الجامعات الخاصة - الكليات التقنية - مدارس التعليم العام في المرحلة الثانوية)

القطاع غير الربحي: الجمعيات الشبابية - المؤسسات الأهلية

القطاع الخاص : المراكز البحثية والتطويرية المهتمة بقضايا الشباب - الشركات المهتمة بتصميم المنتجات وقياس أثرها

الأفراد: المدربون والميسرون - الموجهون المهنيون - المستشارون - المؤثرون الإعلاميون

اختيار مجموعة من
المستشارين والموجهين لتنفيذ
البرامج

توفير نظام تقني مرن للتواصل
والدعم



التركيز على شريحة الشباب من
(16 - 28)

عقد الشراكات الاستراتيجية مع
الجامعات على أعلى
المستويات القيادية لتمكين
متقن وتوطين برامجها

11 منطقة

الانتشار الجغرافي في مناطق المملكة

125000+

عدد المستفيدين من الخدمات
التدريبية والاستشارية والتطويرية

30+

عدد الشراكات المجتمعية التي
تمت مع القطاعات المختلفة

280+

فيديوهات معرفية ومقابلات بودكاست

إصدار تقارير اجتماعية مبنية على
استبيانات واستطلاعات رأي الشباب

إصدار دراسة محكمة علمياً منشورة
بعنوان أثر برامج متقن على تحسين
التحصيل الدراسي لدى طلاب
جامعة طيبة



The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at:
<https://www.emerald.com/insight/2046-469X.htm>

Developing university students' personal skills: the role of business–university partnership programmes

Abobakr Aljuwaiber
*Department of Administrative and Financial Sciences and Technology,
Applied College, Taibah University, Madinah, Saudi Arabia*

University
students'
personal skills

Received 29 November 2023
Revised 13 March 2024
Accepted 15 April 2024



- ◆◆◆ تبني الممول (العائلة) ضمان لإستمرار لتجربة وتحقيق الأثر
- ◆◆◆ تفصيل الأدوار بالتحديد والتزام كل طرف بمسؤولياته يساعد على النجاح
- ◆◆◆ الاستمرارية تولد الثقة
- ◆◆◆ النجاح المباشر يزيد القناعات
- ◆◆◆ توقعات الشباب وقدرتهم على التكيف مع المستجدات يزيد من المسؤوليات
- ◆◆◆ توطين التجربة يحتاج الى وقت أطول ونرونة في التعاقد
- ◆◆◆ الوضوح من خلال إجراءات مكتوبة ومعمول بها يزيد من ثقة الشريك

شكرآلكم