

اكتشاف القيادات وتوجيهها نحو التمكين مقياس الكشف والفرز والتصنيف

إعداد

الدكتور عبد العزيز بن صالح المطوع

أستاذ الإرشاد جامعة الامام عبد الرحمن بن فيصل

رئيس مجلس ادارة جمعية رائد لتمكين القيادات الشبابية

منتدى العاملين مع الشباب -

2025



التعريف بالمشروع

هي أداة للكشف عن السمات القيادية وإبعاد التمكين

وتهدف لإبراز تلك الأبعاد وتشخيصها من خلال استثمار المرتفع منها وعلاج المتدني أول جمعية متخصصة في تمكين القيادات الشبابية على مستوى المملكة العربية السعودية تتبوأ جمعية رائد لتمكين القيادات الشبابية في المنطقة الشرقية مكانة رائدة بوصفها أول جمعية لتمكين القيادات الشبابية في المملكة العربية السعودية، حيث تسعى لإيجاد برامج مبتكرة لبناء القيادات الشبابية، كما تتبع الجمعية فنياً لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

الرؤية:

المرجع في تطوير القيادات الشبابية في المنطقة.

الأهداف:

- التوعية واثراء المعرفة في مجال القيادات الشبابية.
- اكتشاف المهارات القيادية لدى الشباب.
- تقديم الحلول والاستشارات لتجاوز التحديات التي تواجه القيادات الشبابية.

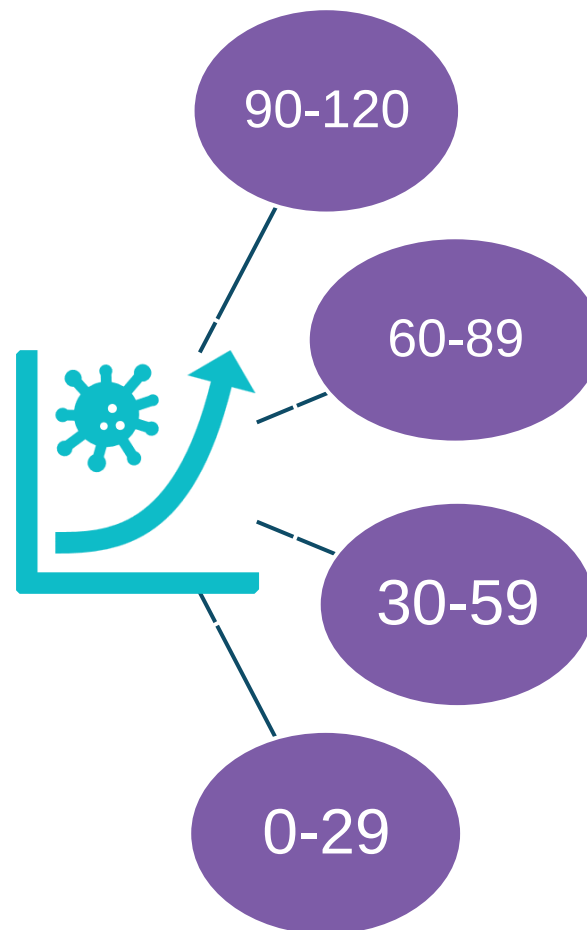
◆◆◆ اكتشاف القيادات وتوجيهها نحو الأهداف .

◆◆◆ اثراء القيادات المكتشفة وتوجيهها نحو التمكين

◆◆◆ توجيه وارشاد القادة نحو الممارسات الهادفة .

◆◆◆ تبيين المسارات الموصلة لأهداف التمكين وتسهيل ممارستها.

◆◆◆ استنضاح البوصلة النفسية (الطموح والقدرات)



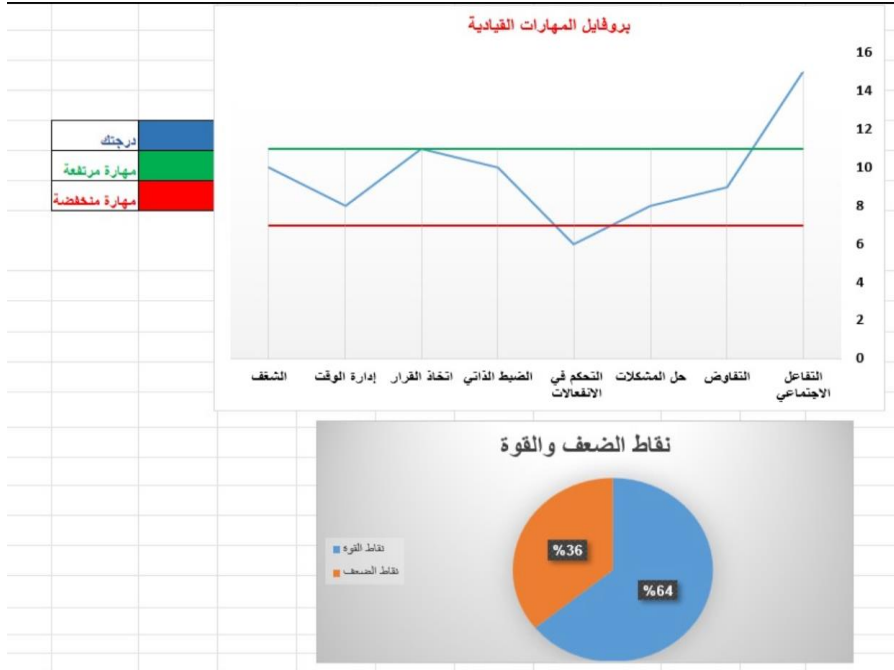
الخصائص السيكومترية لمقياس المهارات القيادية

ولتقدير الكفاءة السيكومترية لمقياس المهارات القيادية، من خلال عينة استطلاعية قوامها (37) متدرب متكافئة في بعض المتغيرات الديموغرافية، وتم التطبيق بشكل فردي، وسيتم توضيح الخصائص السيكومترية وفقاً لما يلي:

- حساب صدق المقياس: قام الباحث بعرض المقياس على بعض المحكمين من المتخصصين في مجال علم النفس والإرشاد النفسي، لتقدير مدى صلاحية مقياس المهارات القيادية في قياس ما وضع لقياسه، حيث اتفق المحكمون بنسبة (85%) على أن هذا المقياس يقيس ما وضع لقياسه. كما تم حساب الاتساق الداخلي من خلال معاملات الارتباط بين درجات البنود بدرجة المقياس ككل، وتراوحت المعاملات لدى العينة لمقياس المهارات القيادية (بين 0.57 - 0.78)؛ مما يشير إلى تمتع المقياس بالصدق الداخلي.
- حساب الثبات: وقد تم حساب معاملات الثبات لمقياس المهارات القيادية من خلال طريقتي (القسمية النصفية، وألفا كرونباخ) كما يتضح في الجدول التالي الذي أشار إلى أن طرق حساب معاملات الثبات أجمعت على أن المقياس تمتع بمعاملات ثبات مرتفعة، وبالتالي يتسم المقياس بالاتساق والدقة في القياس.

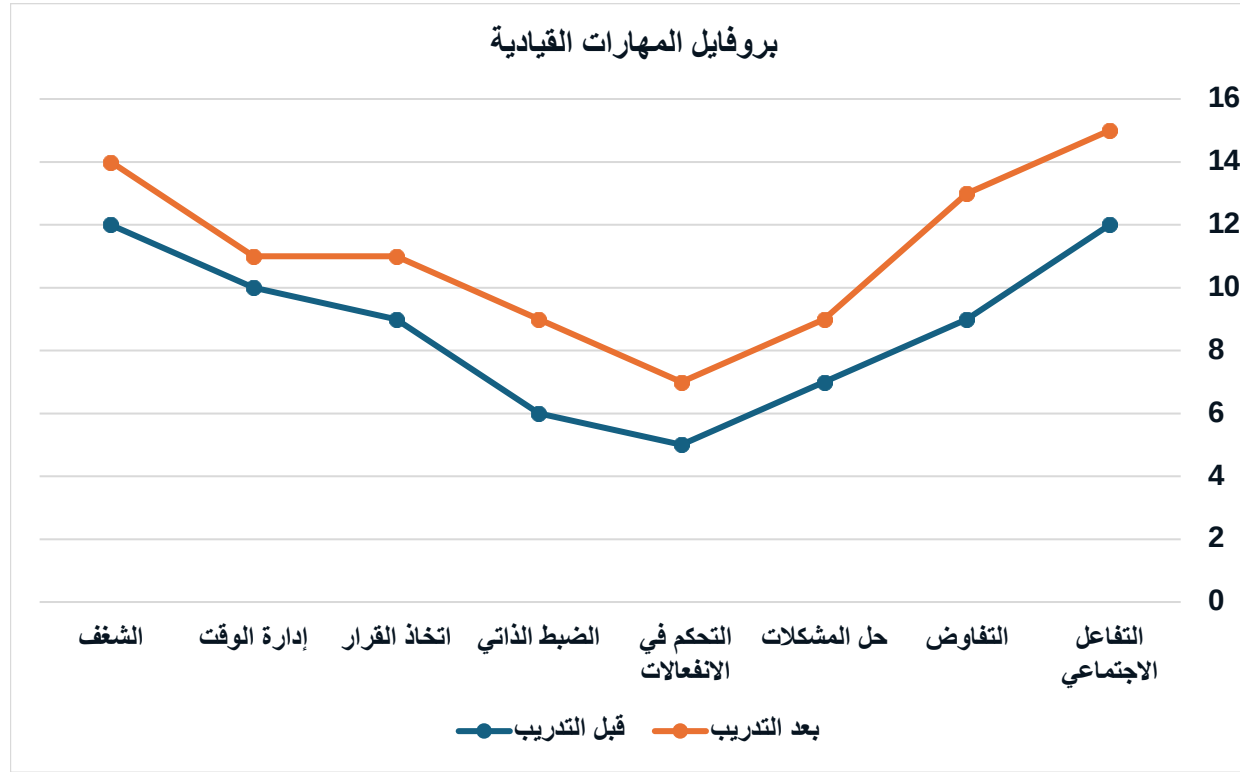
جدول معاملات ثبات مقياس المهارات القيادية

العينة		طرق الثبات
ألفا كرونباخ	القسمية النصفية	المقياس
0.82	0.90	مقياس المهارات القيادية



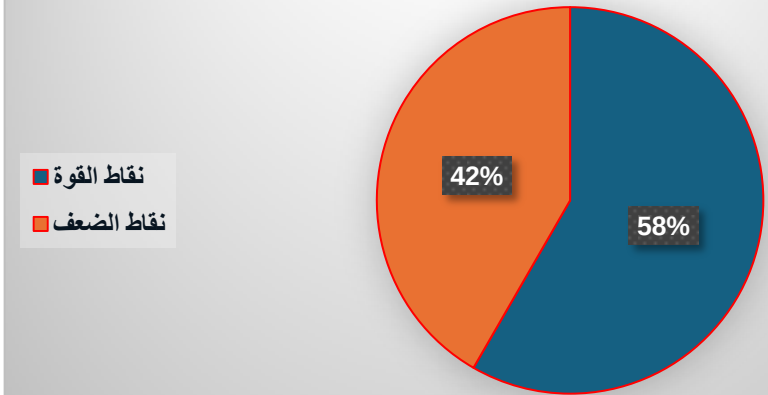
التعليمات: فيما يلي مجموعة من العبارات ، ولابد أن تختار الإجابة المناسبة لك : 1= أعارض بشدة، 2= أعارض، 3= محايد ، 4 = أوافق، 5= أوافق بشدة.

الرقم	العبارة	الدرجة
1	تفاعلي الاجتماعي يتسم بالتجدد والحيوية.	2
2	أحرص على تقوية علاقاتي وتفاعلاتي مع الآخرين.	4
3	استمتع بما أقوم به من أعمال مشتركة مع الآخرين.	1
4	أفهم وجهات نظر الآخرين حتى وإن اختلفت عن رأيي.	3
5	يفوضني أصدقائي للتعبير عن مطالبهم لدى المسؤولين.	1
6	لدي القدرة على إقناع الآخرين وإدارة الحوار معهم لتحقيق أهدافي.	3
7	لدي القدرة على فهم وتحديد المشكلات التي تواجهني بمهارة ودقة.	4
8	لا اعتقد أن المشكلات تحل من تلقاء نفسها بدون أي سعي أو تفكير لحلها.	2
9	أستطيع الاستفادة من آراء الآخرين وخبراتهم في حل مشكلاتي.	2
10	أمتلك القدرة على إدارة مشاعر الغضب.	3
11	لدي القدرة على التسامح والهدوء وخفض مشاعر الغضب و كسب الآخرين.	2
12	أغلب على مشاعر الغضب والحزن الشديد بالأنشطة السارة مثل اللعب أو المشي والقراءة.	1
13	أشعر بأنني أستطيع التحكم في تصرفاتي وأمور حياتي وتوجيهها حسبما أرى.	1
14	أشعر بأنني أتمتع بالعزيمة وقوة الإرادة التي تساعدني على تحقيق أهدافي.	4
15	الصدقة والحق لا يلعبان دورا مهما وأساسيا في تسيير أمور حياتي.	5
16	أستطيع اتخاذ القرارات السليمة ب حكمة وعقلانية.	1
17	اعتمد على نفسي في اتخاذ معظم القرارات المناسبة لظروفي وإمكانياتي.	5
18	أفكر جيدا وبعمق في عواقب أي قرار والنتائج المترتبة عليه قبل اتخاذه.	5
19	لدي قوة إرادة تمكني من تنفيذ أعمالي في موعدها.	5
20	أشعر بأن تأجيلي للكثير من الأعمال يقلل من فرص نجاحي في الحياة.	1
21	يساعدني حسن تنظيمي لوقتي على سرعة إنجاز المهام المطلوبة مني بكفاءة.	2
22	لدي ميل وحب للقيادة.	3
23	استشعر أهمية دوري كقائد.	4
24	استمتع بقضاء وقتي بتطوير مهاراتي القيادية.	3

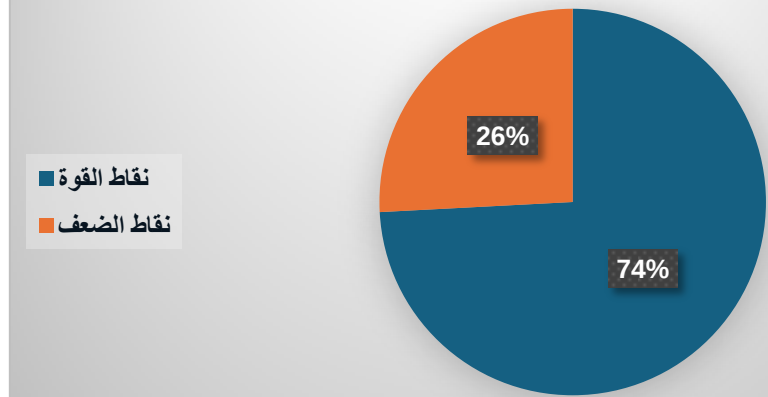


يتبين من الأشكال السابقة أن هناك فروق إيجابية في كافة أبعاد مقياس المهارات القيادية (التفاعل الاجتماعي والتفاوض وحل المشكلات والتحكم في الانفعالات والضبط الذاتي واتخاذ القرار وإدارة الوقت والشغف) لصالح القياس البعدي أي أن البرنامج التدريبي أسهم في تنمية المهارات القيادية للمتدربين.

نقاط القوة والضعف قبل التدريب



نقاط القوة والضعف بعد التدريب



شكرآلكم